

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 13

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012 e da ultimo dalla L. 118 del 5.08.2022, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2024, il giorno 13 del mese di giugno alle ore 9:30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME, indetto con deliberazione n. 185 del 04.03.2024.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 491 del 4.06.2024 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott.ssa MARCHISIO Sara** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

**Dott.ssa PORTOLAN Federica** Direttore SC MEDICINA INTERNA E PRONTO SOCCORSO  
Ospedale di Arco APSS TRENTO

**Dottor CASTAGNETO Corrado** Direttore SC MEDICINA INTERNA  
Ospedale di Rapallo ASL 4 LIGURIA

**Dott.ssa BOSCO Francesca** Direttore SC MEDICINA INTERNA  
Ospedale di Ivrea ASL TO 4 PIEMONTE

Segretario:

**Dott.ssa DE ANGELIS Lorella** Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse  
Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 491 del 04.06.2024), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor CASTAGNETO Corrado.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente;



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 13

- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 185 adottata in data 04.03.2024 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 25 del 26.03.2024, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 12 del 21.03.2024, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (26.04.2024) termine per la presentazione delle domande sono pervenute n. 7 domande presentate dai dottori CELESTI Lidia, COLLIDA' Andrea, COLOMBO Barbara Maria, COSTANZO Filippo, MASSARELLI Laura, MORONE Maria Paola e RISSO Roberta.

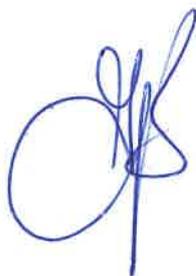
La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

### 1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO:

#### • CONTESTO ORGANIZZATIVO

#### **CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)**

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub&spoke; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n°5 Strutture Complesse di Medicina Generale presso le sedi ospedaliere di: Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Tortona ed Acqui Terme (Presidi sedi di Pronto Soccorso) e Ovada (Presidio sede di Pronto Soccorso di Area Disagiata)



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 13

Il Presidio Ospedaliero di Acqui Terme – sede di Pronto Soccorso – è dotato delle discipline mediche e chirurgiche di base previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la Struttura Complessa Medicina Generale Acqui Terme, con l'afferente Struttura Semplice Organizzazione Attività di Supporto Cardiologico P.O. Acqui T., quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

SC Medicina Generale Tortona  
SC Medicina Generale Novi L.  
SC Medicina Generale Casale M.  
SC Medicina Generale Ovada  
SC Nefrologia Novi L.  
SC Oncologia Casale M.  
SC Oncologia Novi L.  
SC Neurologia Novi L.  
SC Neurologia Casale M.  
SC Pneumologia Casale M.  
SC Cardiologia Novi L.  
SC Cardiologia Casale M.  
SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva  
SSD Mesotelioma  
SSD Malattie Infettive

Con D.G.R. n. 9 – 1784 del 31.07.2020 è stata approvata una ulteriore modifica al piano di organizzazione aziendale, proposta con deliberazione n. 411 del 18.06.2020, che prevede la collocazione, nell'ambito della S.C. Medicina Generale Acqui T., della S.S. Pronto Soccorso di Acqui T., in precedenza afferente alla S.C. DEA – sede di Casale M.

L'inserimento del Pronto Soccorso di Acqui T. presso la S.C. Medicina Generale Acqui T. garantisce:

- una maggiore appropriatezza nel percorso di gestione dei pazienti nei reparti di degenza;
- una più funzionale organizzazione dei turni tra il personale della Medicina Generale e il Pronto Soccorso;
- percorsi di crescita professionale per il personale medico inserito nelle Strutture di urgenza;
- una maggiore attrattiva per le eventuali procedure concorsuali di reclutamento risorse.

• **PROFILO OGGETTIVO**

La S.C. Medicina Generale Acqui T. dispone di n. 36 posti letto di ricovero ordinario (dotazione ordinaria prevista dall'atto aziendale in vigore); l'attività di day hospital viene effettuata nell'ambito dei n. 10 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Acqui Terme.



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 13

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **7** Dirigenti medici, n. **2** Dirigenti Medici Cardiologia attribuiti alla SS Organizzazione Attività di Supporto Cardiologico e n. **2** Dirigenti Medici attribuiti alla SS Pronto Soccorso Acqui T.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero (ordinario e day hospital) presso la SC Medicina Generale Acqui T. relativa agli anni 2022- 10 mesi 2023.

	ANNO 2022	10 mesi 2023
<b>TOTALE COMPLESSIVO DIMESSI S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI T.</b>	<b>1.206</b>	<b>822</b>
<b>PRIMI 10 DRG</b>		
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	173	110
127 - Insufficienza cardiaca e shock	115	85
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	82	70
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	71	58
079 - Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	63	13
080 - Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni senza CC	56	7
316 - Insufficienza renale	56	28
421 - Malattie di origine virale, età > 17 anni	30	5
088 - Malattia polmonare cronica ostruttiva	23	22
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	23	23

**FONTE DATI: SDO CONSUNTIVATE CSI PIEMONTE**

Nella tabella successiva, l'attività specialistica per pazienti esterni effettuata presso il P.O. di Acqui T. negli anni 2022- 10 mesi 2023.

	ANNO 2022	10 mesi 2023
<b>TOTALE PRESTAZIONI PER ESTERNI</b>	<b>1.040</b>	<b>879</b>
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	461	465
89.65.1 - EMOGASANALISI ARTERIOSA SISTEMICA		5
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	579	408
91.49.2 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO		1

**FONTE DATI: FLUSSO C CONSUNTIVATO CSI PIEMONTE**

Nel prospetto che segue gli accessi in Pronto Soccorso presso il P.O. di Acqui T. nell'anno 2022 e nel primo semestre 2023.

ACQUI PS ACCESSI		






VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 13

COD URGENZA	ANNO 2022	I SEM 2023
BIANCO	298	96
VERDE	5.573	4.993
AZZURRO	4.434	761
ARANCIONE	1.959	312
ROSSO	271	56
<b>Totale complessivo</b>	<b>12.535</b>	<b>6.218</b>
% accessi seguiti da ricovero	14,4%	12,8%

**FONTE DATI: APPLICATIVO GESTIONE DEA PS ASL AL**

La S.C. Medicina Generale Acqui T. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

• **PROFILO SOGGETTIVO**

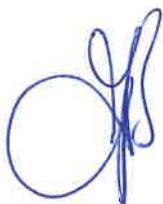
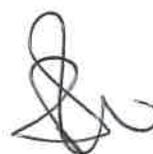
Il candidato dovrà documentare e/o argomentare oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le competenze di seguito descritte:

**Competenze tecniche**

- competenza nella definizione e implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali e secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza nonché delle patologie prevalenti (cronicità);
- esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con PS/DEA;
- comprovata esperienza nelle tecniche diagnostico terapeutiche al letto del paziente;
- conoscenza dei principi di riorganizzazione della rete ospedaliera;
- padronanza dei principi, delle metodologie e degli strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle procedure in Medicina Generale, all'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e all'adozione delle conseguenti misure correttive.

**Competenze relazionali, manageriali e di leadership**

- capacità di sostenere e consolidare il cambiamento organizzativo attraverso la programmazione delle attività, l'appropriatezza dei comportamenti clinico-assistenziali e la collaborazione interdisciplinare in sinergia con le altre Strutture aziendali sia ospedaliere che territoriali;
- competenze manageriali con particolare attenzione ai processi di budgeting ai fini di un'efficiente gestione delle risorse assegnate;
- leadership orientata alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori in un'ottica multiprofessionale e interdisciplinare.


VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 13

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

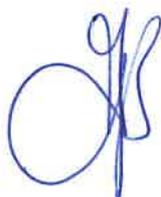
I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.  
Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 57472, 57484, 57508, 57515,57519, 57523 e 57529 del 28.05.2024 per le ore 9:00 di oggi martedì 13 giugno 2024 presso la Direzione Generale dell'ASL



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 13

AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per lo svolgimento delle procedure di selezione e sono stati informati che come previsto nel bando di selezione ai candidati presenti verrà somministrato un test situazionale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 185 del 04.03.2024 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

La commissione nel rispetto del fabbisogno di cui al punto 1 valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

**curriculum punti 40**

**colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.**

**CURRICULUM**

Il punteggio per la valutazione del CURRICULUM verrà ripartito come segue:

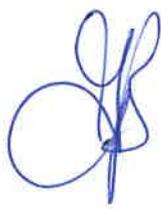
- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, fa riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

**a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 15),**

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
  - servizio prestato in Strutture di aziende Ospedaliere max p. 0,3
  - servizio prestato in Strutture di Ospedali afferenti ad Aziende Territoriali max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6:**
  - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
  - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 13

- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ora art. 22 CCNL 19.12.2019 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione o di 10 anni nella disciplina in assenza della specializzazione ad inizio carriera.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle progressive idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

**b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)**

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 0,5.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
  - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
  - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
  - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
  - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 13

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, sono valutati se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni*

*max p. 1,5*

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2019 al 2024), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

**c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche è richiesta una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di certificazioni dell'Azienda o Ente che indichino la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni individuali effettuate dal candidato

**d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)**

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

***MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)***

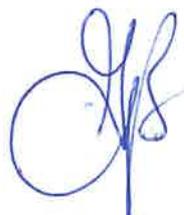
Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere.

La Commissione richiama i contenuti del bando che di seguito riporta:

*"Nell'ambito del colloquio nel bando sono individuati i seguenti items di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce un punteggio, per un totale massimo complessivo di punti 60:*

**A) Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti**

Con riferimento anche alle esperienze professionali documentate rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 13

**B) Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative e di leadership**

Per la valutazione di questo ambito è prevista la somministrazione di "test situazionali".

La Direzione strategica attribuisce particolare valore alle competenze organizzative, gestionali, relazionali, comunicative e alla capacità di leadership. Si ritiene dunque opportuno che queste stesse competenze e attitudini siano valutate quale indicatore della capacità di attuare i progetti aziendali e di sviluppare strumenti e alimentare percorsi orientati alla gestione e alla valorizzazione dei professionisti. Per rilevare in modo qualificante tali elementi di conoscenza la Commissione di valutazione può ricorrere a strumenti di analisi specifici, la cui somministrazione potrà richiedere il supporto di specialisti qualificati. La commissione assume le risultanze delle analisi condotte e stabilisce il punteggio alle stesse attribuibile."

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati alle ore 9:00 della giornata odierna e che sono presenti per l'espletamento dei test situazionali i candidati COLOMBO Barbara Maria, COSTANZO Filippo, MASSARELLI Laura e RISSO Roberta. Sono assenti CELESTI Lidia, COLLIDA' Andrea e MORONE Maria Paola che vengono considerati rinunciatari.

La Commissione prende atto dei seguenti ambiti di valutazione del colloquio definiti nel bando:

1. **Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti**
2. **Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative e di leadership.**

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.
- capacità comunicative e relazionali.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato un argomento/tematica, da trattare dal punto di vista gestionale e dal punto di vista specifico professionale;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una graduatoria di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 13

- domanda n. 1 GESTIONE DEI PERCORSI DI DIMISSIONE PRECOCE DEL PAZIENTE POLIPATOLOGICO IN UN PRESIDIO OSPEDALIERO DI ASL SEDE DI PRONTO SOCCORSO
- domanda n. 2 GESTIONE CLINICA ED ORGANIZZATIVA DEL PAZIENTE SETTICO IN UN PRESIDIO OSPEDALIERO DI ASL SEDE DI PRONTO SOCCORSO
- domanda n. 3 PERCORSO INTEGRATO OSPEDALE - TERRITORIO PER LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON SCOMPENSO CARDIACO

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

Alle ore 13:00 la Commissione assume le risultanze dei test situazionali formulate dalle specialiste qualificate.

Terminate le operazioni descritte il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti.

Sono presenti i candidati dottori COLOMBO Barbara Maria, COSTANZO Filippo, MASSARELLI Laura e RISSO Roberta.

Risultano assenti, come già precedentemente verificato, i dottori COLLIDA' Andrea, CELESTI Lidia e MORONE Maria Paola che pertanto vengono considerati rinunciatari.

La Commissione invita i candidati presenti ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio e dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita uno di loro ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio delle domande la dott.ssa Risso Roberta. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dalla candidata il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "domanda non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

- domanda n. 1

GESTIONE DEI PERCORSI DI DIMISSIONE PRECOCE DEL PAZIENTE POLIPATOLOGICO IN UN PRESIDIO OSPEDALIERO DI ASL SEDE DI PRONTO SOCCORSO

- domanda n. 2

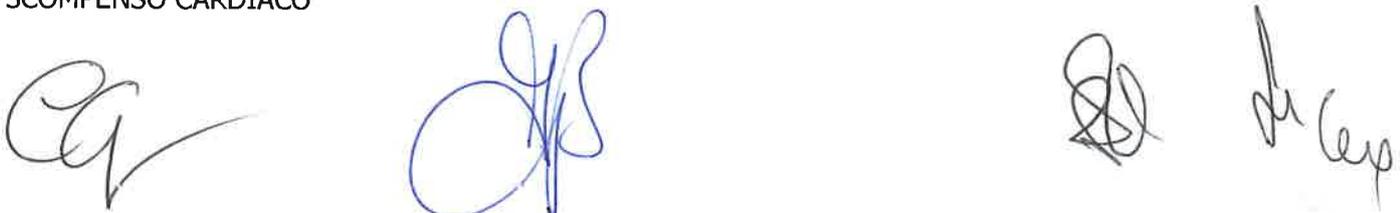
GESTIONE CLINICA ED ORGANIZZATIVA DEL PAZIENTE SETTICO IN UN PRESIDIO OSPEDALIERO DI ASL SEDE DI PRONTO SOCCORSO

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dalla candidata il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Domanda estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

E' estratto il seguente argomento:

- domanda n.3

PERCORSO INTEGRATO OSPEDALE - TERRITORIO PER LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON SCOMPENSO CARDIACO



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 13

Il colloquio si svolge nella sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

**COLOMBO Barbara Maria**

Giudizio:

La candidata ha affrontato le tematiche cliniche e gestionali con buona competenza.

La Commissione attribuisce punti 46.

**COSTANZO Filippo**

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche cliniche con approfondimenti secondo le ultime linee guida e quelle gestionali con buona competenza.

La Commissione attribuisce punti 48.

**MASSARELLI Laura**

Giudizio:

La candidata ha affrontato le tematiche cliniche con elevata competenza facendo riferimento alle più recenti linee guida internazionali nell'ottica di una stesura di un ipotetico PDTA. Ha dimostrato, nel contempo, ottima conoscenza della realtà territoriale, portando ad esempio la propria esperienza professionale.

La Commissione attribuisce punti 54.

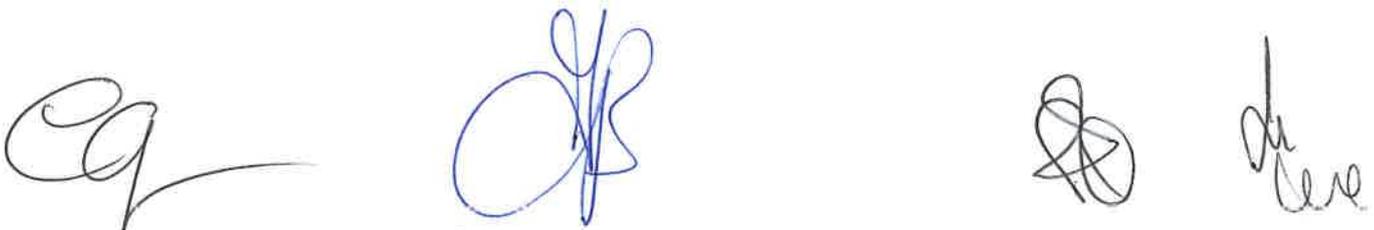
**RISSO Roberta**

La candidata ha affrontato le tematiche cliniche e gestionali con discreta competenza.

La Commissione attribuisce punti 42.

La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta la seguente graduatoria:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
1. MASSARELLI Laura	17,350	54	71,350	<i>IDONEO</i>
2. COLOMBO Barbara Maria	16,158	46	62,158	<i>IDONEO</i>
3. RISSO Roberta	19,970	42	61,970	<i>IDONEO</i>



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 13

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
4. COSTANZO Filippo	10,997	48	58,997	<i>IDONEO</i>

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Alle 17:00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

*Letto, confermato e sottoscritto:*

*Alessandria, 13 giugno 2024*

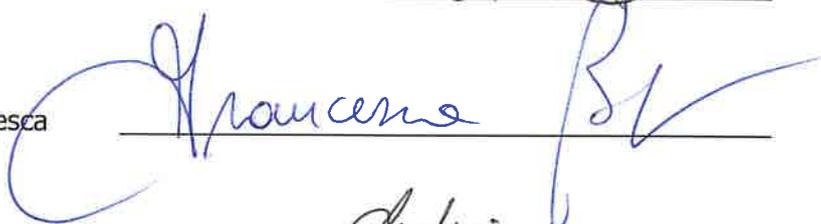
*PRESIDENTE: dottor CASTAGNETO Corrado*



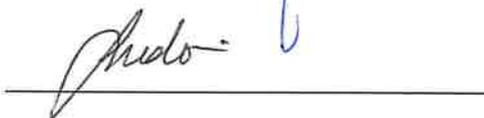
*COMPONENTE: dott.ssa PORTOLAN Federica*



*COMPONENTE: dott.ssa BOSCO Francesca*



*DIRETTORE SANITARIO ASL AL: dott.ssa MARCHISIO Sara*



*SEGRETARIO: dott.ssa DE ANGELIS Lorella*



Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC MEDICINA GENERALE ACQUI TERME

foglio registrazione presenze candidati  
13 giugno 2024 ore 9:00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	CELESTI Lidia	C.I. n. CA75020QA rilasciata il 02/09/2023	
2	COLLIDA' Andrea	C.I. n. CA05666MI rilasciata il 29/06/2022	
3	COLOMBO Barbara Maria	C.I. n. CA38519BF rilasciata il 03/05/2018	
4	COSTANZO Filippo	C.I. n. CA90731NJ rilasciata il 04/11/2022	
5	MASSARELLI Laura	C.I. n. CA24544KD rilasciata il 04/10/2021	
6	MORONE Maria Paola	C.I. n. AV0776505 rilasciata il 07/06/2014	
7	RISSO Roberta	passaporto n. YB3147585 rilasciato il 01/06/2018	

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

Candidata: **COLOMBO Barbara Maria** nata il **15.12.1974** a **Savona (SV)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 17.02.2009 al n. 15278

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 26.07.1999

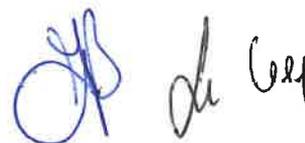
Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 22.10.2004.

*Dal 01.07.2013 al 30.11.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova;*

*Dal 01.12.2021 al 15.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova;*

Per complessivi anni: **10 anni 9 mesi e 14 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>La candidata ha svolto la sua attività presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova.</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 6</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 01.07.2013 al 30.11.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova;</i>  <i>Dal 01.12.2021 al 15.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova;</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01.01.2015 31.07.2018 "Incarico professionale di base presso SC MECAU"; art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</li> <li>• 01.08.2018 30.11.2021 "Incarico dirigenziale di media professionalità presso Clinica di Medicina Interna 1";</li> <li>• 01.12.2021 15.04.2024 "Incarico dirigenziale di media professionalità presso Clinica di Medicina d'Urgenza";</li> </ul>	0,3

art. 18 par. II lettera c) CCNL 19.12.2019

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
01/07/2013	15/04/2024	0,2	10	9	14	2,150
TOTALE P.						2,150

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 3 anni 9 mesi e 14 giorni per un totale di punti 0,750

0,75

> **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

Ente: Cardiocentro Ticino, Lugano (Svizzera)  
 dal 01.02.2002 al 31.01.2003 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione)

Ente: Istituto oncologico della Svizzera italiana - IOSI, Bellinzona (Svizzera)  
 dal 01.04.2004 al 31.08.2004 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione)

Ente: IEO Milano  
 Dal 02.05.2004 al 31.07.2004 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione)

> **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA

- Anni Accademici dal 2004 al 2009
- -attività didattica clinica nell'ambito dei Corsi Integrati di "Semeiotica e Metodologia Clinica" e "Dermatologia, Immunologia Clinica e Reumatologia";
- -collaborazione attiva con studenti del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia nella compilazione di Tesi di Laurea;
- -collaborazione nella preparazione di Lezioni frontali, Seminari e Tesi di Specializzazione nell'ambito della Scuola di Specializzazione in Allergologia e Immunologia Clinica
- (ore docenza circa 400 complessive);

Anno Accademico 2013/2014

Professore Incaricato presso Corso di Laurea Assistenti Sanitarie III anno, nell'ambito del Corso Integrato di Scienze mediche applicate alla promozione della salute (Istituto Igiene e Medicina Preventiva)

Insegnamento Medicina Interna con elementi di Immunologia  
Università degli Studi di Genova (ore docenza 10);

Anno accademico 2020/2021

Professore a contratto nell'ambito del Master di II livello in "Disturbi cognitivi e demenze"-I edizione Dipartimento di Neuroscienze, Riabilitazione, Oftalmologia, Genetica e Scienze Materno-Infantili (DINOEMI)

Università degli Studi di Genova (ore docenza 2)

Anni accademici 2018/2019-2019/2020-2020/2021

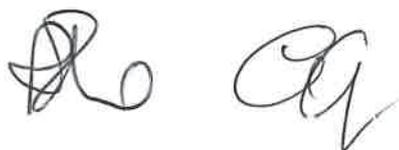
Dirigente Medico Tutor dei medici in formazione specialistica nell'ambito della Scuola di Specializzazione in Medicina Interna  
Dipartimento di Medicina Interna

Università degli Studi di Genova (ore docenza circa 2200)

Anni accademici 2022/2023-2023-2024

Professore a contratto nell'ambito della Scuola di Specializzazione in Medicina di Emergenza-Urgenza  
Insegnamento Medicina Interna (codice insegnamento 97603)

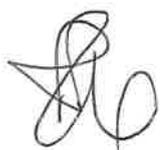
COLOMBO Barbara Maria





<p>SSD insegnamento: MED/09 Università degli Studi di Genova (ore docenza 8 all'anno) La Commissione non ritiene valutabile l'attività di tutoraggio</p> <p>0,028</p> <p>▶ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</b></p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2014 partecipazione a 4 corsi in qualità di relatore.</p> <p>0,04</p> <p style="text-align: right;"><b>TOTALE 1,118</b></p>	<p>0,028</p> <p>0,04</p> <p style="text-align: right;"><b>1,118</b></p>
<p><b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 2</b></p> <p><b>titoli scientifici, accademici max punti 0,5</b></p> <p>Dottorato di Ricerca in Immunologia Clinica e Sperimentale, conseguito in data 14/04/2008 presso l'Università degli Studi Genova; durata 3 anni</p> <p>Master in Diagnostica Neurosonologica per Operatori Sanitari, conseguito in data 26/06/2009 presso l'Università degli Studi di Genova; durata 1 anno</p> <p>Certificazione di Competenza in Ecografia Cardiovascolare Generale, conseguito in data 29/11/2010 presso la Società Italiana di Ecografia Cardiovascolare (SIEC- Milano); durata 1 anno;</p> <p>Master di II livello in Ecografia Internistica, conseguito in data 20/11/2014 presso il Dipartimento di Medicina Interna e Specialità Mediche Sapienza Università di Roma; durata 1 anno-anno accademico 2013/2014;</p> <p>Corso di Perfezionamento in Economia del Farmaco, della Salute e delle Tecnologie Sanitarie (Advanced Pharmaco &amp; Health Economics – APHEC) conseguito presso Università degli Studi di Genova nell'anno accademico 2018/19;</p> <p><b>pubblicazioni max punti 1,5</b></p> <p>Il candidato produce con riferimento agli anni 2002-2023: - 42 tra lavori scientifici come autore, sei dei quali rientranti nel periodo oggetto di valutazione sono pubblicati su PubMed.</p> <p>0,50</p> <p>0,54</p> <p style="text-align: right;"><b>TOTALE 1,04</b></p>	<p>0,50</p> <p>0,54</p> <p style="text-align: right;"><b>1,04</b></p>
<p><b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 3</b></p> <p>- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso la quale ha prestato la propria attività IRCCS San Martino Volume di attività buono</p> <p>2</p>	<p>2</p>
<p><b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b> Adeguate aderenza al profilo</p> <p>12</p>	<p>12</p>
<p><b>TOTALE CURRICULUM 16,158</b></p>	

COLOMBO Barbara Maria







**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

Candidato: **COSTANZO Filippo** nato il **23.10.1981** a **Mede (PV)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Pavia dal 26.02.2008 al n. 8351

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)** oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina.

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 26.07.2007

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 15.03.2013.

*Dal 23.06.2014 al 16.11.2014 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso Azienda Ospedaliera Ospedale Maggiore di Crema;*

*Dal 17.11.2014 al 31.05.2015 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso Azienda Ospedaliera Ospedale Civile di Legnano;*

*Dal 01.06.2015 al 15.10.2015 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso Azienda Ospedaliera di Treviglio Ospedale di Calcinate;*

*Dal 16.10.2015 al 31.08.2018 Dirigente Medico Medicina Interna prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASST Pavia Ospedale di Voghera*

*Dal 01.09.2018 al 23.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia.*

Per complessivi anni: **9 anni e 10 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso l'ASST di Pavia e l'IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia.</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 6</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 23.06.2014 al 16.11.2014 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso Azienda Ospedaliera Ospedale Maggiore di Crema;</i>  <i>Dal 17.11.2014 al 31.05.2015 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso Azienda Ospedaliera Ospedale Civile di Legnano;</i>  <i>Dal 01.06.2015 al 15.10.2015 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso Azienda</i></p>	0,3







*Ospedaliera di Treviglio Ospedale di Calcinate;  
Dal 16.10.2015 al 31.08.2018 Dirigente Medico Medicina Interna prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASST Pavia Ospedale di Voghera;  
Dal 01.09.2018 al 23.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia.*

Il candidato non dichiara **incarichi dirigenziali**:

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
23/06/2014	23/04/2024	0,2	9	10	0	1,967
TOTALE P.						1,967

Decorati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 2 anni e 10 per un totale di punti 0,567

0,567

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non dichiarati.

0

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

non dichiarata.

0

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.  
Dal 2014 partecipazione a 18 corsi in qualità di relatore/moderatore.

0,18

**TOTALE 1,047**

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

**MAX PUNTI 2**

**titoli scientifici, accademici**

**max punti 0,5**

Master universitario di II livello in "Hospitalis il governo della complessità in medicina interna ospedaliera" (2 anni) conseguito presso l'Università degli Studi di Genova (data conseguimento 22.11.2019);

0,50

Corso ACLS conseguito presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia in data 10-11 ottobre 2022

**pubblicazioni**

**max punti 1,5**

Il candidato produce con riferimento agli anni 2012-2022:

- 30 tra lavori scientifici come autore/collaboratore;

cinque dei quali rientrante nel periodo oggetto di valutazione è pubblicato su PubMed;

0,45

**TOTALE 0,95**

- c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)**

**MAX PUNTI 3**

- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: ASST







Pavia e IRCCS San Matteo di Pavia. Volume di attività discreto	<b>1</b>
<b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b> Sufficiente aderenza al profilo	<b>8</b>
<b>TOTALE CURRICULUM</b>	<b>10,997</b>

COSTANZO Filippo



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

Candidata: **MASSARELLI Laura nata il 31.07.1970 a Catania (CT)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Asti al n. 1512 (non indica data di iscrizione).
- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina) oppure
- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **presente.**

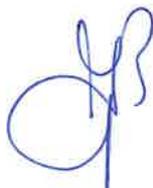
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Catania il 25.07.1995  
Specializzazione in **Malattie Infettive** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Catania il 26.10.1999.

*Dal 20.04.2000 al 30.09.2002 Dirigente Medico Medicina Interna e Pronto Soccorso a tempo determinato presso ASL AT;  
Dal 01.10.2002 al 30.04.2004 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL 3 Catania;  
Dal 01.05.2004 al 30.06.2005 Dirigente Medico Medicina Interna e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso A.O. Caltanissetta;  
Dal 01.03.2007 al 22.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL AT;*

Per complessivi anni: **24 anni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>La candidata ha svolto la sua attività prevalentemente presso l'ASL AT.</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 6</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 20.04.2000 al 30.09.2002 Dirigente Medico Medicina Interna e Pronto Soccorso a tempo determinato presso ASL AT;            Dal 01.10.2002 al 30.04.2004 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL 3 Catania;            Dal 01.05.2004 al 30.06.2005 Dirigente Medico Medicina Interna e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso A.O. Caltanissetta;            Dal 01.03.2007 al 22.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL AT;</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 2008 22.04.2024 Incarico Professionale di alta specialità "Ventilazione non invasiva"</li> </ul>	0,7

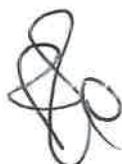
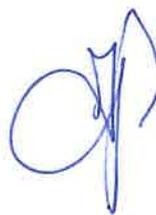






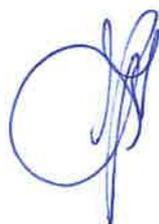
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
20/04/2000	22/04/2024	0,2	24	0	2	4,800
TOTALE P.						4,800
<p>Decurtati 10 anni quale requisito di ammissione in quanto non in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 14 anni per un totale di punti 2,80</p> <p>2,800</p> <p>➤ <b>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</b> <b>max p. 2,0</b></p> <p>non dichiarati.</p> <p>➤ <b>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</b> <b>max p. 2,8</b></p> <p><u>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO</u></p> <p>- <b>Corso di Laurea in Infermieristica</b> insegnamento: Medicina Interna AA.AA. dal 2015/2016 al 2023/2024 Ore di docenza totali 20 ore/anno</p> <p>0,160</p> <p>➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</b> <b>max p. 3,5</b></p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2014 partecipazione a 19 corsi in qualità di relatore/moderatore/faculty.</p> <p>0,190</p> <p style="text-align: right;"><b>TOTALE</b> <b>3,85</b></p>						
<p><b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 2</b> <b>max punti 0,5</b></p> <p><b>titoli scientifici, accademici</b></p> <p>Specializzazione in Malattie Infettive (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Catania il 26.10.1999.</p> <p>Master universitario di II livello per "Governo Clinico per la Medicina Interna" (2 anni) conseguito presso l'Università Carlo Cattaneo - LIUC (sede di Castellanza-Varese) in data 30.06.2013;</p> <p>0,500</p> <p><b>pubblicazioni</b> <b>max punti 1,5</b></p> <p>Il candidato produce con riferimento agli anni 1998-2016: - 21 tra lavori scientifici, atti congressuali ed abstract come autore; - 4 poster; tutti antecedenti al periodo oggetto di valutazione</p> <p style="text-align: right;"><b>TOTALE</b> <b>0,50</b></p>						
<p><b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 3</b></p> <p>- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso la quale ha prestato la propria attività ASL AT. Volume di attività discreto</p> <p style="text-align: right;"><b>1</b></p>						

MASSARELLI Laura


d) <b>aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b> Buona aderenza al profilo	<b>12</b>
<b>TOTALE CURRICULUM</b>	<b>17,350</b>

MASSARELLI Laura



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

Candidata: **RISSO Roberta** nata il **16.07.1966** a **Chivasso (TO)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Torino dal 01.07.1997 al n. 17446

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina) oppure

- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 11.04.1997

Specializzazione in **Geriatría** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 13.11.2001.

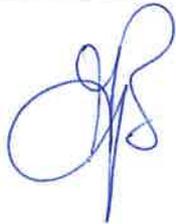
*Dal 15.07.2002 al 28.02.2003 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso Ospedale Santo Spirito di Bra (CN) – ASL CN2;*

*Dal 01.03.2003 al 22.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso Ospedale Santo Spirito di Bra ed Ospedale Michele e Pietro Ferrero sede di Verduno – ASL CN2;*

Per complessivi anni: **21 anni 9 mesi e 7 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) <b>esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>La candidata ha svolto la sua attività presso l'ASL CN2.</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 6</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 15.07.2002 al 28.02.2003 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato presso Ospedale Santo Spirito di Bra (CN) – ASL CN2;</i>  <i>Dal 01.03.2003 al 22.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso Ospedale Santo Spirito di Bra ed Ospedale Michele e Pietro Ferrero sede di Verduno – ASL CN2;</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01.09.2003 31.12.2004 "Incarico di supplenza UVG (Unità Valutazione Geriatrica)";</li> <li>• 01.01.2006 14.07.2007 "Incarico di natura professionale";</li> <li>• 15.07.2007 31.12.2010 Incarico di natura professionale di consulenza, studio e ricerca";</li> <li>• 01.01.2011 31.12.2017 "Incarico di natura professionale di alta specializzazione 1A";</li> <li>• 01.01.2018 22.04.2024 "Incarico di natura professionale di alta specializzazione Medicina</li> </ul>	0,7







Generale TR2"; • 01.01.2008 22.04.2024 Referenza Centro Trombosi							
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
15/07/2002	22/04/2024	0,2	21	9	7	4,350	
TOTALE P.						4,350	
Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 11 anni 9 mesi e 7 giorni per un totale di punti 2,950							2,950
➤ <b>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</b>  non dichiarati.							
➤ <b>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</b>  non dichiarata.							
➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</b>  Dichiaro di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2014 partecipazione a 14 corsi in qualità di relatore/moderatore/discussant/docente.							0,14
<b>TOTALE</b>						<b>3,79</b>	
<b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b>  <b>titoli scientifici, accademici</b> <span style="float: right;"><b>MAX PUNTI 2</b></span> <span style="float: right;"><b>max punti 0,5</b></span>  non dichiarati.							
<b>pubblicazioni</b> <span style="float: right;"><b>max punti 1,5</b></span> Il candidato produce con riferimento agli anni 1999-2020: - 8 lavori scientifici come autore. due dei quali rientrante nel periodo oggetto di valutazione sono pubblicati su PubMed;							0,18
<b>TOTALE</b>						<b>0,18</b>	
<b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b> <span style="float: right;"><b>MAX PUNTI 3</b></span>							
- Allega certificazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL CN2 Volume di attività molto buono							<b>3</b>
<b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b> Buona aderenza al profilo							<b>13</b>
<b>TOTALE CURRICULUM</b>						<b>19,970</b>	

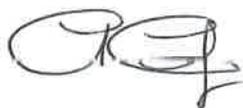


**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

DOMANDA N.1

GESTIONE DEI PERCORSI DI DIMISSIONE PRECOCE DEL  
PAZIENTE POLIPATOLOGICO IN UN PRESIDIO OSPEDALIERO DI  
ASL SEDE DI PRONTO SOCCORSO.

DOMANDA NON ESAMINATA  
13/06/24



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

DOMANDA N.2

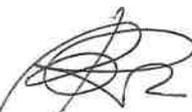
GESTIONE CLINICA ED ORGANIZZATIVA DEL PAZIENTE SETTICO  
IN UN PRESIDIO OSPEDALIERO DI ASL SEDE DI PRONTO  
SOCCORSO.

DOMANDA CON OSIMATA  
13/06/19



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

DOMANDA N.3

DOMANDA ESTIMATA 13/06/25 

PERCORSO INTEGRATO OSPEDALE - TERRITORIO PER LA  
GESTIONE DEL PAZIENTE CON SCOMPENSO CARDIACO.